

ERGEBNISSE AUS KUNDENBEFRAGUNGEN

Zusammenfassung Kundenbefragung zu Leistungen von Dr. Alexander Norman
Konkrete Ergebnisse und Nutzen für Auftraggeber und Teilnehmer

Immer positives Endergebnis

100-prozentige Erfolgsquote bei der Neuorientierung von Führungskräften
Das positive Endergebnis steht für ihn immer im Vordergrund

Erfahrung

Ist sehr erfahren und schon lange im Bereich HR und Newplacement tätig
War früher selbst in einer personalverantwortlichen Führungsposition und stand auch schon auf der anderen Seite
Mit seiner langjährigen Erfahrung ist er ein ausgezeichneter Wegbegleiter, für Manager bzw. Experten, die sich kurz vor einer oder schon in beruflicher Veränderung befinden

Vernetzung

Ist in der österreichischen Wirtschaft sehr gut vernetzt, davon profitieren auch die betreuten Kandidaten durch Hintergrundinformationen über potentielle Arbeitgeber und Empfehlungen für geeignete Ansprechpartner
Aufbau eines zu Stellensuche passenden Netzwerks

Strukturierte Vorgehensweise

Sehr strukturierte Vorgehensweise
Optimierung und Strukturierung des Lebenslaufs, inklusive Kurzzusammenfassung am Anfang

Sicherheit und Perspektive

Gute Orientierung, in welche Richtung man gehen soll
Sehr gute Selbstfindung, wo stehe ich und wo will ich hin -> klarer Blick für die berufliche Zukunft
Sicherheit in den Bewerbungsgesprächen durch die individuelle und intensive Vorbereitung darauf
Ist sehr motivierend und lässt einen nie hängen
Fokussierung auf die eigenen Stärken
Begleitet einen, wenn gewünscht bis in die Probezeit des neuen Jobs
Laufender Kontakt während und nach dem Projekt auch mit den Auftraggebern
Weiterer Kontakt und Austausch mit den Kandidaten auch nach dem Projekt

Sonstiges

Faires und günstige Honorierung

Zurverfügungstellung von Fachzeitschriften aus dem umfangreichen Zeitschriftenarchiv

Menschliche Stärken

Der beidseitige Erfolg ist das Ziel

Er hat einen sehr persönlichen Zugang, man ist bei ihm keine Nummer unter vielen, er betreut seine Kandidaten sehr individuell

Hartnäckiges Hinterfragen und am Ball bleiben

Sehr persönliche und einfühlsame Betreuung

Pflegt eine offene Gesprächskultur, ist sehr direkt und spricht die Dinge so an wie sie sind

Geht sehr auf die Kandidaten ein und verliert sich nie in Oberflächlichkeiten

Er ist wertschätzend, zeigt Respekt, bringt aber auch kritische Anmerkungen ein, wenn sich zum Beispiel jemand in etwas verrennt

Mit Topführungskräften auf gleicher Augenhöhe

Hat auch auf der Top-Führungsebene das nötige Standing

Er besitzt sehr viel Einfühlungsvermögen, Lebenserfahrung und kann auch mit hoch positionierten Führungskräften auf Augenhöhe agieren

Seriös und beständig

Besitzt die nötige Seriosität, Wertschätzung und Einfühlungsvermögen

Er ist eine sehr gefestigte Persönlichkeit und hohe Berufsethik

Er ist sehr authentisch, ideenreich, verlässlich

Gute Kombination aus Intelligenz, rhetorischen Fähigkeiten und Empathie

Er ist bodenständig, pragmatisch, direkt und sehr gerade, das entspricht unserer Unternehmenskultur

Kurzinformationen zu den Interviews und Erfahrungsberichte einiger Newplacement-Teilnehmer erhalten Sie in den nachfolgenden pdf.Anhängen

Die Befragung wurde durchgeführt von:

amann.de – Experten-Erfolg

Peter-Goessler-Str. 10 - 72076 Tübingen

Telefon: +49 (70 71) 13 88 0-0

Fax: +49 (70 71) 13 88 0-99