



NORMAN & PARTNER

KARRIEREBERATUNG - PERSONALENTWICKLUNG

NEWPLACEMENT

***Übersicht über einen typischen
Programmablauf***

Norman-Consulting – Ihr externer Berater für Karriere und Unternehmenserfolg
Renngasse 4, A-1010 Wien; T: 0699/12 338 292; www.norman-consulting.com

Karriere-Beratung für Unternehmen und Privatpersonen

Kommt es für Mitarbeiter zu einem Karriere-Knick oder einer notwendigen Trennung befinden sich Arbeitgeber und Arbeitnehmer in einer schwierigen Situation. An diesem Punkt angelangt, sollten Sie auf mein langjähriges Know-how und meine professionelle Beratung vertrauen.

Vorgespräch mit Auftraggeber - Auftragsklärung

Vorgespräch mit Klienten

Vertragserstellung (Definition der Leistungen und Dauer, Konditionen, Honorar, etc.)

Auftragserteilung / Zusage

PROGRAMMSTART

Phase 1:

Analyse: Die Situation wird von verschiedenen Seiten betrachtet, analysiert und bewertet. Dabei spielen verschiedene Gesichtspunkte eine Rolle (Situation der Familie, individuelle Werthaltungen, Intentionen des Unternehmens etc.). In dieser Phase wird der berufliche wie private Werdegang im Detail bewertet.

Phase 2:

Festlegen eines Berufszieles, allenfalls formulieren

Phase 3:

Ausarbeitung und Festlegung einer Vermarktungsstrategie je nach Zielsetzung (Selbständigkeit). Aufbau und Pflege eines Netzwerkes, Zugang zum verdeckten und potenziellen Stellenmarkt. Prüfung verschiedener Positionierungsmöglichkeiten

Phase 4:

Vorbereitung und Training von Interviews und Präsentationen, Führen von Informationsgesprächen, Aufbereitung von Unterlagen, Networking-Aktivitäten

Phase 5:

Durchführung von konkreten Maßnahmen am relevanten Arbeitsmarkt und konsequentes Bearbeiten der daraus entstandenen Projekte, Auswertung von Erfahrungen und Erkenntnissen im Sinne eines spezifischen Lernprozesses

Phase 6:

Verhandeln, bewerten und entscheiden von Angeboten, Vertragsgestaltung, Vertragsunterzeichnung

Phase 7:

Vorbereiten auf den Einstieg, Integration in das neue Umfeld, Beobachtung des eigenen Fortschritts und Bewertung von Feedbacks.

Phase 8: Bewertung und Abschluss des Consulting-Programms, Nachbetreuung

**Details werden in einem unverbindlichen und kostenlosen Erstgespräch erörtert.
Die einzelnen Phasen werden an die individuelle Situation angepasst.**