



NORMAN & PARTNER

KARRIEREBERATUNG - PERSONALENTWICKLUNG

ÜBERSICHT ABLAUF

OUTPLACEMENT

Ziel eines individuellen OUTPLACEMENTS ist die erfolgreiche Wiedereingliederung in den Arbeitsmarkt oder der Beginn einer selbstständigen Tätigkeit. Es wird eine der Persönlichkeit, den Interessen und Fähigkeiten entsprechende Position gesucht und in über 95% der betreuten Fälle auch gefunden. Eine effiziente Vorbereitung einer selbstständigen Tätigkeit bzw. Gründung eines eigenen Unternehmens.

Ablauf

Phase 1:

Unterstützung in der Trennungsphase (Ziel ist eine einvernehmliche, rasche und faire Lösung für beide Seiten)
Ausführliche Standortanalyse (Erkennen des eigenen Potenzials, Selbstbild-, Fremdbild)
Festlegung des Berufsziels und allenfalls alternativer Erwerbsmöglichkeiten
Erstellung eines realisierbaren Marketingplanes unter Berücksichtigung von Mobilität und Flexibilität

Phase 2:

Umsetzung des Marketingplanes
Erstellung der notwendigen und nützlichen Unterlagen (z.B. Präsentation einer Geschäftsidee, eines Kostensenkungsprogrammes)
Prüfung und Auswahl interessanter Firmen
Identifikation von Ansprechpersonen und Entscheidungsträgern
Auswahl und Entwicklung geeigneter Projekte
Training von Kommunikationstechniken
Aufbau und Pflege eines persönlichen Netzwerkes
Einsatz aktueller Informations- und Kommunikationstechnologien

Phase 3:

Beurteilung und Entscheidung von konkreten Angeboten (Einholung von Referenzen, Vergleiche)
Verhandlung über Art der Mitarbeit, Konditionen, Vertragsbedingungen
Vertragsabschluß
Vorbereitung und Integration (begleitendes Coaching während der Einarbeitung bzw. Probezeit)